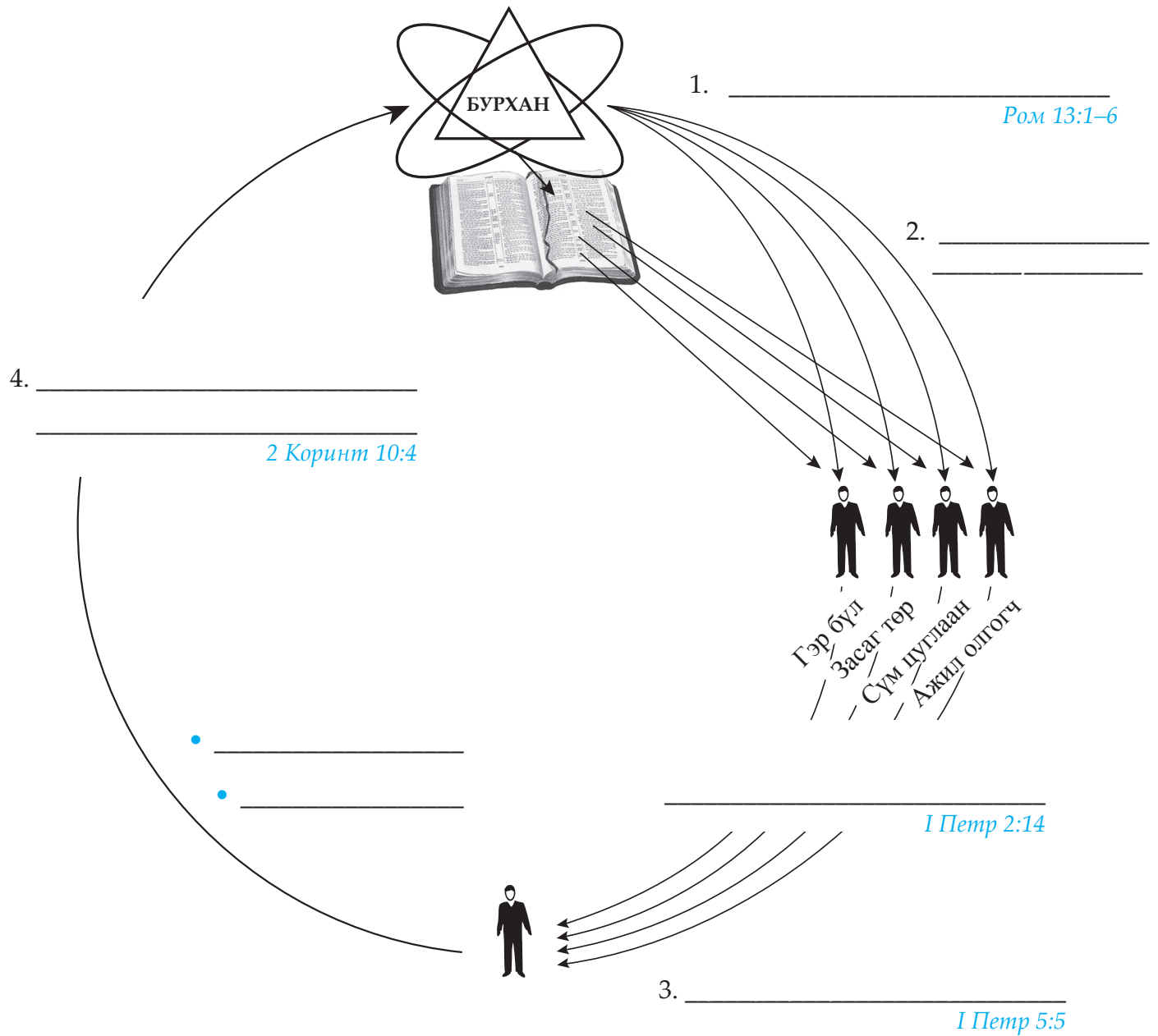


УДИРДЛАГЫГ ОЙЛГОСНООР ИТГЭЛЭЭ ӨСГӨЖ, МЭРГЭН УХААНЫГ ОЛЖ АВАХ

- _____ *Еврей 11:6*
- _____ *Матай 8:5-10*
- _____ *Эфэс 5:22*
- _____

БУРХАНЫ “ТУШААЛ ДОР БАЙХ”



ЗҮЙ БУС ЗҮЙЛ ХИЙХ ШАХАЛТАД ОРОХ ҮЕД ҮЙЛДЭХ ДОЛООН АЛХАМ

Эзэн хаан хоёр ч удаа Даниелд Бурханы хуулийг зөрчих тушаал буулгасан. Удирдлага зүй бус зүйлийг шаардахад бид юу хийх хэрэгтэйг Даниелын үйлдэл тодорхой харуулдаг. Хэн тушаасан байх нь хамаагүй бид бузар мууг үйлдэж огт болохгүй. Гэхдээ бидэнд санал хүсэлтээ ухаалгаар илэрхийлэх боломж гардаг.

1. ХАНДЛАГАА ШАЛГАХ (Даниел 1:9 – Хайр энэрэл)

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

2. МӨС ЧАНАРАА ЦЭВЭРЛЭХ (Даниел 9:20 – Гэм зэмгүй байх)

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Дуулгавартай байхыг аливааг сохор мухраар даган биелүүлэхээс ялгаж үзэх ёстой. Өмнө нь дуулгавартай байж сайн үйлчилдэг байсан хүн Бичээсийн эсрэг тушаал заавар аваад “үгүй” гэж хэлсэн ч удирдлага нь хүндэтгэж үздэг. Зүй бус тушаал зааврыг гүйцэлдүүлэгч нь удирдлагадаа үнэлэгдэхгүй.

3. ГОЛ САНААГ НЬ ЯЛГАН ТАНИХ (Даниел 1:10–Айдас зовнил, эрүүл мэнд)

- _____
- _____
- _____
- _____

4. ӨӨР ХУВИЛБАРЫГ БҮТЭЭЛЧЭЭР СЭДЭН ДЭВШҮҮЛЭХ (Даниел 1:8–13–Зорилго)

- _____
- _____

- _____
- _____

5. САНАЛ ХҮСЭЛТЭЭ ӨРГӨН БАРИХ (Даниел 1:12-13–Сорил)

- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

6. САНАА БОДЛЫГ НЬ ӨӨРЧЛӨХ ХУГАЦААГ БУРХАНД ОЛГОХ (Даниел 1:16)

- _____
- _____
- _____
- _____

7. ШААРДЛАГАТАЙ БОЛ ЗҮЙ БУСЫГ ХИЙГЭЭГҮЙНХЭЭ ТӨЛӨӨ ЗОВОХ

- _____
Матай 10:32-39
- _____
Үйлс 4:19
- _____
Даниел 6:12-16

Удирдлагадаа захирагдах хүсэл нь бүтээлч занг бий болгож баримталдаг зарчим, ёс суртахуунаа зөрчилгүйгээр зөв зохистой хүсэлтүүдийг нь гүйцэлдүүлэх боломжийг олгодог. Эсэргүүцэх хандлага нь бүтээлч занг үгүй болгодог. Учир нь удирдлагадаа дургүйцсэнээрээ гүйцэтгэх ёстой зүйлдээ бүрэн анхаарал тавьж чаддаггүй.



ТЭМДЭГЛЭЛ